

# THE GOLD CANDLE NUGGET

NUMERO 5 | HIVER 2026



## À PROPOS DE GOLD CANDLE

Gold Candle est une entreprise d'exploration canadienne financée par des fonds privés. En 2015, l'entreprise a acquis les concessions de la mine d'or historique Kerr-Addison dans le nord-est de l'Ontario. Notre approche d'une exploration minière responsable consiste à effectuer nos activités d'une manière qui profite à la fois aux communautés locales, aux employés, aux actionnaires et le tout dans le respect des personnes et de l'environnement.

## À PROPOS DU PROJET KERR-ADDISON

La propriété Kerr-Addison est centrée sur le site historique de la mine Kerr-Addison dans le canton de McGarry, district de Timiskaming, en Ontario. Le projet est situé dans le territoire du Traité Robinson-Huron et sur le territoire traditionnel des communautés anishinaabe locales. L'entreprise évalue le potentiel économique de la minéralisation aurifère restante autour de la mine historique Kerr-Addison et explore de nouvelles zones de minéralisation.

# UN MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

## Retour sur 2025 et perspectives pour une année 2026 prometteuse



Alors que nous entamons l'année 2026, je souhaite prendre un moment pour revenir sur les progrès remarquables que nous avons réalisés ensemble en 2025. Des postes clés au sein de l'entreprise et dans ses opérations ont été ajoutés afin de commencer à répondre aux différentes priorités stratégiques convenues avec notre conseil d'administration. La réalisation la plus significative a été d'intensifier nos efforts d'exploration, passant de 3 foreuses en début d'année à 9 foreuses en fin d'année. Cela fera du programme de Gold Candle l'un des plus importants programmes de forage d'exploration en Ontario. Cette transition n'était pas évidente et son succès témoigne du travail acharné, du dévouement et de l'esprit de collaboration de nos équipes, qui est notre marque de commerce.

En 2025, non seulement avons-nous respecté nos engagements, mais nous avons également renforcé nos valeurs fondamentales et accru notre action communautaire et sociale. Nous avons commencé à définir la portée initiale et l'empreinte du projet Kerr-Addison et entamé la caractérisation des conditions environnementales de référence. Ce sont toutes des étapes critiques pour commencer à définir et à dérisquer le projet. Je suis particulièrement fier de la façon dont notre équipe a relevé de nouveaux défis, s'est adaptée à l'évolution du marché et a constamment fait preuve de résilience et de créativité.

2026 s'annonce comme une année passionnante pour Gold Candle. Nous avons la chance de nous trouver en présence d'un marché de l'or très solide et positif. Nous disposons des fonds nécessaires pour mener à bien nos plans ambitieux pour 2026 et nous sommes prêts à consolider nos bases en misant sur nos succès en exploration et en cherchant des opportunités de croissance. Notre priorité restera d'offrir une valeur exceptionnelle à nos parties prenantes, d'investir dans nos collaborateurs et de promouvoir une culture d'excellence et d'inclusion. Ensemble, nous continuerons à nous fixer des objectifs ambitieux et à transformer notre vision en réalité.

Merci à l'équipe de Gold Candle pour votre engagement sans faille, votre passion et votre esprit d'équipe. Et un grand merci à notre communauté d'accueil, dont le soutien est indispensable. Ensemble, nous ferons de 2026 notre année la plus réussie à ce jour.

**Rick Howes**  
CEO, Gold Candle



# MISE À JOUR DU PROJET



## EXPLORATION

Le programme de forage 2025 de Gold Candle a donné d'excellents résultats, l'équipe ayant foré 57 627 mètres sur les gisements Kerr-Addison et Geminid au cours de l'année. Les activités d'exploration se sont accélérées de septembre à décembre, totalisant 25 863 mètres forés, répartis entre 11 696 mètres d'exploration et 14 167 mètres de forages intercalaires. Pour soutenir ce volume supplémentaire de forage, nous sommes passés de 6 foreuses actives en septembre à 9 en novembre, et nous avons commencé l'année 2026 avec les 9 foreuses fonctionnant à pleine capacité.

Le programme de forage au diamant de Gold Candle s'est concentré sur les gisements Kerr-Addison et Geminid. Les cibles à Kerr-Addison ont été : des forages de définition pour améliorer la confiance dans les données géologiques, l'exploration en profondeur sous la mine Kerr pour étendre la ressource en profondeur, de l'exploration pure au sud de la mine historique, ainsi que de l'exploration à l'est de la mine historique de Chesterville. Le programme a intégré un forage directionnel à grande échelle, lequel permet à l'équipe d'atteindre des cibles à des profondeurs importantes et selon des angles difficiles, ce qui était impossible auparavant avec le seul forage conventionnel.

### Qu'est-ce que le forage intercalaire?

Le forage intercalaire consiste à percer des trous supplémentaires entre les forages existants afin d'obtenir des informations plus précises sur un gisement minéral.

Gold Candle a engagé une firme de consultants au cours du second semestre 2025 pour mettre à jour les ressources minérales des gisements de Kerr-Addison et de Geminid, laquelle devrait être achevée au cours du premier semestre 2026. Le groupe d'exploration prévoit également de nouvelles campagnes géophysiques afin de mieux comprendre l'étendue du gisement à Geminid. En utilisant de nouvelles données géophysiques et géochimiques en plus de celles existantes, l'équipe d'exploration continue de générer des cibles de forage à valeur ajoutée pour les gisements.

## ENVIRONNEMENT

L'année 2025 a été très occupée pour l'équipe environnementale. Le projet a complété sa première



année d'études de caractérisation environnementale de référence sur le terrain, en plus de poursuivre son suivi continu de la qualité de l'eau, débuté en 2020. Les travaux comprenaient, entre autres, des prélèvements d'eau, des relevés archéologiques, des inventaires d'espèces menacées et des études sur les espèces aquatiques. Les résultats de ces études serviront à améliorer notre compréhension du contexte environnemental, à orienter la conception du projet et à planifier des stratégies d'atténuation des impacts dans le cadre du processus d'autorisation.

Au-delà des études de référence qu'elle a effectuées, l'équipe a continué d'affiner la caractérisation des eaux comprises dans les excavations minières historiques afin de faire progresser la conception des procédés de traitement d'eau qui feront éventuellement partie de l'étude de faisabilité. Trois campagnes d'échantillonnage d'eau ont été menées dans le puits historique n° 3 et ont permis à notre consultant de débiter la conception d'une éventuelle usine de traitement des eaux qui servirait lors du pompage et de dénoyage de la mine historique.

Les activités se poursuivront en 2026 avec des études de terrain supplémentaires, telles que la collecte de données sur l'activité hivernale de la faune qui seront réalisées à l'aide de caméras dans les sentiers d'hiver et l'avancement de la conception des procédés de traitement de l'eau et l'ingénierie connexe. L'équipe pourrait également devoir envisager d'élargir les études de référence afin de les aligner sur les conclusions et recommandations des prochaines études techniques du projet.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

Après des années d'excellence en matière de sécurité, nous avons dû relever de nouveaux défis en 2025 avec l'intensification de nos opérations, l'ajout de plateformes de forage et l'augmentation de nos effectifs. Nous continuons notre engagement envers une transparence totale concernant ces défis et les mesures proactives que nous prenons pour y faire face.

Conformément à nos normes de sécurité, chaque incident a fait l'objet d'une enquête, des mesures

correctives immédiates ont été mises en place et les causes profondes de ces incidents ont été analysées. Au cours de l'année, notre équipe a renforcé sa collaboration grâce à des initiatives conjointes en matière de sécurité, une supervision accrue des sites, des inspections complètes des sites de forage et des protocoles opérationnels renforcés.

En 2026, Gold Candle mettra en œuvre un nouveau logiciel de suivi et de formation numérique en matière de santé, sécurité et environnement afin d'améliorer le suivi de nos indicateurs clés et de soutenir les mesures de sécurité préventives. Notre priorité demeure la mise en place d'une culture de sécurité durable s'appuyant sur une exécution rigoureuse qui permettra de garantir que chaque membre de l'équipe, employé et sous-traitant, rentre chez lui sain et sauf à la fin de chaque quart de travail. Cette culture est axée sur l'immédiateté et la responsabilité individuelle et collective en matière de sécurité des membres de l'équipe.

## COMMUNAUTÉS

Au cours du quatrième trimestre 2025 et au début de 2026, Gold Candle a été très actif dans ses échanges avec les communautés et les organisations autochtones et les communautés locales. L'objectif de cet engagement continu est de permettre à Gold Candle de fournir aux parties prenantes une mise à jour du projet en cours et de répondre à leurs questions. Ces rencontres ont permis à Gold Candle de partager des informations et de consolider ses partenariats existants de manière respectueuse et collaborative. Nous avons apprécié ces échanges et avons reçu d'excellents commentaires et idées de la part de nos parties prenantes, qui seront utilisés par notre équipe de conception de projet. Nous avons l'intention de continuer à renforcer nos relations en 2026.

Tout au long de l'année, Gold Candle continuera de trouver des moyens de dialoguer avec ses parties prenantes, de partager des informations sur l'état d'avancement de son projet et d'offrir diverses opportunités afin que chacun puisse partager ses idées et ses commentaires avec Gold Candle. Vos commentaires nous aident à comprendre ce qui compte pour vous et ils nous aident à améliorer notre niveau de collaboration au fil du temps.

# ACTUALITÉS ET ÉVÉNEMENTS

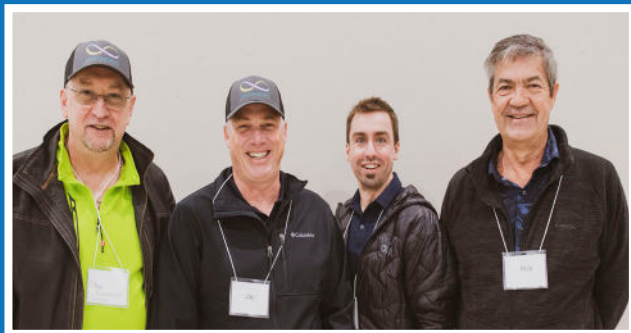


Le 3e barbecue annuel des amis et des familles de Gold Candle a eu lieu le samedi 11 octobre 2025. Avec plus de 125 personnes présentes, cet événement a été un grand succès. La météo était de la partie, la nourriture était excellente et l'ambiance était animée et joyeuse. Nous avons apprécié pouvoir vous rencontrer, répondre à vos questions, et écouter vos histoires sur le site historique de Kerr-Addison ou tout simplement faire connaissance. Nous avons également eu le grand plaisir de présenter en personne plusieurs nouveaux visages, dont Rick Howes, chef de la direction, Jay Henry, directeur des ressources humaines et des affaires publiques, et Clayton Pearson, chef de projet principal. De plus, de nouveaux géologues, techniciens de carothèque et préposés à la carothèque ont eu l'occasion de participer au barbecue pour la première fois. Ces nouveaux membres de l'équipe de Gold Candle ont été chaleureusement accueillis par la communauté et

ont pleinement apprécié l'événement.

Leon LeBlanc, président et chef de l'exploitation, a présenté une mise à jour du projet et un aperçu des plans pour 2026. Une séance de questions-réponses animée et interactive a suivi la présentation. Nous avons été très contents de l'intérêt manifesté et du niveau d'engagement de tous les participants. Le dialogue ouvert et l'interaction continue sont les fondements de relations solides et mutuellement bénéfiques. Nous continuerons de saisir toutes les occasions de favoriser cette culture de dialogue.

Nous tenons à remercier la section 384 de la Légion de Virginiatown pour son excellent travail de traiteur et le Muddy Moose pour ses fameux desserts. Un grand merci à la bibliothèque publique de McGarry qui nous a ouvert ses portes et nous a permis d'organiser des activités pour les enfants dans un si bel endroit. Grâce aux activités de bricolage, aux livres et à l'utilisation des ordinateurs, les enfants se sont beaucoup amusés et ont pu socialiser en toute liberté. Nous tenons également à remercier Ashley et sa fille pour les magnifiques maquillages et tatouages pailletés qu'elles ont réalisés. Des œuvres d'art que personne n'avait envie de nettoyer! Enfin, un grand merci à tous ceux et celles qui ont participé. Ce fut vraiment un événement spécial, et nous espérons que tout le monde s'est amusé autant que nous.



## SOUTENIR NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

Chez Gold Candle, nous attachons une grande importance à l'entretien d'une relation de bon voisinage ainsi qu'au soutien des organisations, événements et initiatives locales. En plus de dons en argent, nous sommes ouverts à toute autre forme d'aide, que ce soit par notre temps ou par notre présence sur le terrain.

Au cours des quatre derniers mois, nous sommes fiers d'avoir pu soutenir les organisations et initiatives suivantes :

- Club aquatique de Kirkland Lake Stingrays, commandite du niveau « bronze »
- Station de ski de Larder Lake, commandite du niveau « médaille d'argent »
- La bibliothèque publique de McGarry
- Service du jour du Souvenir de la Légion de Virginiatown section 384
- La cérémonie d'illumination du sapin de Noël de Virginiatown
- La fête de Noël des enfants de Virginiatown
- La fête de Noël des enfants du service d'incendie de Larder Lake
- Les tirages de Noël en reconnaissance de sa clientèle de la coopérative de Larder Lake
- Les paniers de Noël de la municipalité de Larder Lake
- Les paniers de Noël de McGarry
- Le 4e dîner de Noël communautaire annuel

## NOUVEAUX MEMBRES DE L'ÉQUIPE GOLD CANDLE

Nous apprécions énormément le travail acharné et l'engagement de nos employés et sommes heureux d'accueillir les nouveaux membres de notre équipe au sein de la grande famille de la société Gold Candle!

Si vous ou l'une de vos connaissances souhaitez vous joindre à notre équipe, n'hésitez pas à venir nous rencontrer avec votre curriculum vitae en main ou à soumettre votre candidature sur le site web GoldCandle.com. Au fil de notre croissance, il y aura toujours plus d'opportunités de participer à quelque chose d'excitant.

### NOUVEAUX MEMBRES DE L'ÉQUIPE GOLD CANDLE

<b>Alasdair Federico</b>	Vice-président et conseiller juridique principal
<b>Stephan Iafolla</b>	Vice-président des finances
<b>Adam King</b>	Directeur du développement de projets
<b>Dale Gass</b>	Responsable des technologies de l'information
<b>Jay Henry</b>	Directeur des ressources humaines et des affaires publiques
<b>Rob Glover</b>	Responsable de l'Exploration
<b>Ian Mansfield</b>	Géologue principal - Projet
<b>Tash Thoen</b>	Géologue principal
<b>Mike Desjardins</b>	Technicien à la carothèque
<b>Jayden Jones</b>	Technicien à la carothèque
<b>Arianna Jensen</b>	Technicien à la carothèque
<b>Anthony Pronovost</b>	Préposé à la carothèque
<b>Johnny Lacaille</b>	Préposé à la carothèque
<b>Rick Charbonneau</b>	Technicien à la carothèque
<b>Brandon Roberge</b>	Technicien à la carothèque
<b>Andre Demore</b>	Coordonnateur des installations et de la logistique
<b>Darian Guimond</b>	Responsable des ressources humaines et relations communautaires



## RENCONTRE AVEC NOTRE NOUVELLE RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS COMMUNAUTAIRES



DARIAN GUIMOND

**Q**

**Quel poste occupez-vous chez GCL et qu'est-ce qui vous passionne le plus dans votre travail?**

**A**

Mon rôle est axé sur les personnes et vise à promouvoir une culture, au travail et avec les communautés, positive et sécuritaire. Je joue un double rôle dans la gestion des pratiques en RH et l'engagement communautaire en reliant la stratégie des RH aux résultats opérationnels et communautaires. Ce qui me passionne le plus, c'est la possibilité de contribuer à façonner et à développer cette culture à tous les niveaux de l'entreprise, tout en créant une vision à long terme qui soutienne nos objectifs. C'est une expérience unique que de participer à un projet aussi passionnant dès ses débuts et de le voir grandir, tout en contribuant activement à cette croissance.

**Q**

**Quelle compétence, expérience ou perspective possédez-vous qui pourrait surprendre les gens?**

**A**

Je suis originaire de la région et j'aime trouver des moyens de rendre la vie communautaire des petites villes plus agréable. Je comprends bien ce qui rend cet endroit si spécial et j'aime rassembler les gens, que ce soit en soutenant des événements locaux, en organisant des rencontres ou en profitant de ce que notre communauté a à offrir. Je crois apporter une perspective importante, car je comprends ce dont notre communauté a besoin pour rester unique, en plus de pouvoir compter sur mon expérience professionnelle dans l'industrie minière aurifère de la région.

**Q**

**Qu'est-ce qui vous rend heureux ou vous aide à vous ressourcer en dehors du travail?**

**A**

En dehors du travail, j'aime voyager et découvrir de nouveaux endroits; l'une de mes destinations préférées jusqu'à présent est la Nouvelle-Zélande. Je suis également une personne très sociable et je saisis généralement toutes les occasions de sortir avec mes amis et ma famille. J'essaie aussi de rester active, que ce soit en participant à un cours de conditionnement physique ou en m'entraînant pour un marathon. Je trouve que ces activités m'aident à garder de l'énergie et à me ressourcer.

# FAITES CONNAISSANCE AVEC NOTRE NOUVEAU GESTIONNAIRE PRINCIPAL DE PROJET

**Q**

**Quel poste occupez-vous chez GCL et qu'est-ce qui vous passionne le plus dans votre travail?**

**A**

Je suis chef de projet principal chez Gold Candle, où je supervise les opérations sur le terrain, notamment les activités de nos neuf foreuses au diamant, et je gère notre équipe de 20 personnes. Ce qui me passionne le plus, c'est de constituer des équipes performantes et de voir les gens évoluer dans leur carrière. Quand on a les bonnes personnes en place, qu'on les soutient et qu'on élimine les obstacles qui se dressent sur leur chemin, ce qu'elles peuvent accomplir est incroyable.

Bien plus que de simples activités de forage, nous faisons progresser un projet et construisons une entreprise. Pour moi, ce travail revêt une importance personnelle car ma famille est impliquée dans l'exploitation minière dans le nord-est de l'Ontario depuis près de 100 ans. Contribuer à ce patrimoine régional tout en créant des opportunités pour la prochaine génération est très important.

**Q**

**Quelle compétence, expérience ou perspective possédez-vous qui pourrait surprendre les gens?**

**A**

Les gens sont souvent surpris d'apprendre qu'avant l'université, j'hésitais entre poursuivre des études universitaires ou intégrer une école de cuisine. Malgré l'héritage minier de ma famille, j'étais déterminé à suivre ma propre voie et à faire quelque chose de complètement différent. L'industrie m'a finalement ramené à mon ADN familial, et j'ai commencé ma carrière à Val-d'Or, à l'autre extrémité de la même structure aurifère sur laquelle nous travaillons actuellement.

Ce qui a vraiment contribué à façonner mon style de leadership, c'est l'entraînement, le ski alpin de compétition dans ma vingtaine, puis le soccer de compétition. Développer les talents, bâtir une culture d'équipe et donner du feedback constructif pour aider les gens à progresser sont autant de compétences que j'ai développées sur le terrain.

Ces compétences se répercutent sur ma façon de diriger aujourd'hui.

**Q**

**Qu'est-ce qui vous rend heureux ou vous aide à vous ressourcer en dehors du travail?**

**A**

Je me ressource en restant actif, que ce soit en allant au gym, en courant ou en pêchant en kayak quand je peux aller sur l'eau. Mais c'est le temps passé en famille qui me permet vraiment de me ressourcer.

Mes deux enfants et moi avons une tradition d'aventure : faire du rafting en eaux vives chaque année. À la maison, je joue aux échecs avec mon fils, il gagne généralement, mais je continue d'essayer! Organiser des rendez-vous café avec ma fille est plus difficile ces temps-ci, mais c'est toujours un moment de bonheur. Avec un enfant à l'université et l'autre qui ne tardera pas à le rejoindre, j'apprécie plus que jamais ces moments passés ensemble.



CLAYTON PEARSON



## CONTACTEZ-NOUS

**Téléphone** 705 998 4392

**Courriel** [contact@goldcandle.com](mailto:contact@goldcandle.com)

Nous avons hâte d'échanger avec vous !